



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی قزوین

معاونت پژوهشی دانشکده بهداشت

کمیته تحقیقات دانشجویی

## **عنوان**

نقش سرمایه اجتماعی در عملکرد شغلی اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی قزوین در سال

۹۷

## **استاد راهنما**

دکتر سیما رفیعی

## **مجری**

نادیا نیساری تبریزی

سال ۹۹

## چکیده

زمینه و هدف: عملکرد شغلی یک رفتار سازمانی مهم است که در موفقیت سازمان ها نقش بسزایی دارد. بر این اساس، مطالعه حاضر به بررسی ارتباط میان سرمایه اجتماعی و عملکرد شغلی اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی قزوین با نقش واسطه ای رفتار کارآفرینی آنان پرداخته است.

موارد و روش کار: مطالعه حاضر از حیث هدف کاربردی می باشد که به روش تحلیلی و مقطعی در سال ۱۳۹۶ مبتنی بر مدلسازی معادلات ساختاری در میان کلیه اعضای هیات علمی شاغل در دانشگاه علوم پزشکی قزوین انجام شده است. کلیه اعضای هیات علمی به مقیاس های سرمایه اجتماعی (ناهابیت و گوشال) رفتار کارآفرینی (موستاکیس) و عملکرد شغلی (پاترسون) پاسخ دادند. تحلیل داده ها با بهره گیری از مدل سازی معادلات ساختاری در محیط نرم افزار لیزرل انجام شد.

یافته ها: نتایج حاصل از مطالعه نشان داد که سرمایه اجتماعی و رفتار کارآفرینی در اعضای هیات علمی دانشگاه با عملکرد شغلی آنان ارتباط مستقیم و معنادار داشته است. همچنین نتایج به دست آمده حاکی از آن است که مولفه های رفتار کارآفرینی در سازمان و سرمایه اجتماعی، ۱۱٫۶ درصد از واریانس عملکرد شغلی در افراد مورد مطالعه را پیش بینی میکنند. در این رابطه، تاثیر مستقیم سرمایه اجتماعی بر عملکرد شغلی افراد (با ضریب مسیر ۰٫۲۴) و تاثیر غیر مستقیم آن به واسطه متغیر واسطه ای رفتار کارآفرینی (با ضریب مسیر ۰٫۲۰) مورد تایید قرار گرفته است. ( $p < 0.05$ ).

بحث و نتیجه گیری: به دلیل نقش کلیدی اعضای هیات علمی در توسعه دانایی محور، بررسی وضعیت سرمایه اجتماعی این قشر از اهمیت بسزایی برخوردار است. ارتقای سطح سرمایه اجتماعی در محیط های دانشگاهی، مزایای قابل توجهی به همراه دارد که از طریق تقویت حس اعتماد متقابل، همدلی و انسجام میان اعضا تاثیرات مثبتی بر عملکرد شغلی آنان میگذارد. از سوی دیگر، سرمایه اجتماعی نقش مهمی در بروز و توسعه فعالیت های کارآفرینانه دارد. لذا مدیران می توانند با تقویت سرمایه اجتماعی در سازمان ها علاوه بر توسعه رفتار کارآفرینی در کارکنان به ارتقای عملکرد شغلی آنان نیز کمک کنند.

کلید واژه: سرمایه اجتماعی، رفتار کارآفرینی، عملکرد شغلی، اعضای هیات علمی دانشگاه